

HR konsulent til Kolpin Hotels

Til Kolpin Hotels søger vi en HR konsulent (25 timer pr. uge) med en relevant baggrund inden for HR og rekruttering. Kolpin Hotels er placeret i Københavns centrum og driver den administrative del af tre danske hoteller. I alt beskæftiger Kolpin Hotels ca. 200 medarbejdere.

Stillingen

Med reference til Kolpin Hotels' CEO er ansvaret klart defineret i en stillingsbeskrivelse med hovedområderne indenfor HR, rekruttering, administration og processer.

Stillingen har til formål at sikre, at den overordnede vision for Kolpin Hotels støttes administrativt på Human Ressource området. Stillingen er placeret på hovedkontoret i København med markedsføring, regnskab og øvrig administrative funktioner.

Profilen

HR konsulenten er professionel, dygtig og ambitiøs med min. 5 års erhvervsmæssig ansættelse fra en HR afdeling. Dine personlige værdier matcher Kolpin Hotels værdisæt. Du forstår, hvad det indebærer at være en del af en organisation med en stærk vision om at skabe autentiske og enestående boutiquehoteller i Danmark og internationalt.

Ved dit naturlige HR DNA, dit drive, dit overblik og din gode energi er det naturligt for dig at være på forkant med opgaverne. Du har samtidig en grundlæggende positiv indstilling til at lykkes, og du kan sprede dit gode humør til både kolleger i afdelingen og dine kunder i forretningsområderne. Det gælder selvfølgelig også i dit samarbejde med kollegerne og herunder din lyst til at dele din viden og modtage sparring fra andre.

Med en visionær, positiv og nærværende personlighed ønskes det, at alle får en oplevelse af et ekstraordinært højt perspektiv på HR i Kolpin Hotels.

Ansvars- og succeskriterier i stillingen

Du har et sikkert kendskab til HR administration, HR jura og rekrutteringer. Kender du også til Funktionærloven og branchens overenskomster er det en fordel, men ikke et krav for at søge – så længe du er klar til at lære det.

Medarbejderomsætning, talent management og en høj medarbejdertilfreds er blandt de HR nøgletal, vi måler på.

Tiltrækning af de bedste i branchen og et stærkt samarbejde med PR og kommunikation er vigtige KPI'er.

Hovedområderne lægger vægt på;

- Eksekvering af HR planen med HR hjulet
- Personleadministration og politikker
- Rekruttering fra A-Z
- Onboarding forløb
- HR jura og overenskomst i branchen
- Employer branding med PR/kommunikation

HR konsulenten skal, gennem et løbende initiativ for selvledelse og selvudvikling, opnå at vokse i stillingen, så stillingens indhold og mål udfordres. Du har store muligheder for at sætte dit personlige præg på metoder og procedurer. I den sammenhæng lytter vi meget gerne til dine erfaringer og ideer.

Vores rekrutteringsproces

Alle henvendelser behandles fortroligt i henhold til Persondataloven. Vi vil glæde os til at høre fra dig og modtage din kortfattede ansøgning, CV og foto på job@kolpinhotels.com.

Stillingen ønskes besat pr. 1. Sept 2017 eller før. Stillingsopslaget tages ned, når stillingen er besat.